

(様式2)

令和4年度教員人事応募シート

募集教科(科目・種目) 及び 人数	学校番号	学 校 名	課 程
国語(1)、地理歴史(世界史・日本史)(1)、 数学(1)、理科(物理)(1)、保健体育(バレーボール)(1)、芸術(音楽・美術)(1)、 英語(1)、家庭(1)のうち2	35	埼玉県立大宮高等学校	全日制の課程

募 集 内 容

次の条件を満たすこと

- (1) 豊かな人間性や教育的情熱・使命感とともに、高い教科指導力と進学指導や部活動に対する専門性を有すること
- (2) 現代社会に求められるトップリーダーの育成について、本校における人材育成の手法や指導方法についてアイデアを考案し、他の教員と協力して取り組む高い意欲と能力を有すること
- (3) 生徒・保護者から信頼され、県民が誇る魅力ある学校づくりに資するため、安心・安全な校内環境の構築及び適切な情報公開などに積極的に役割を發揮することができること

論 文 題

本校の目指す学校の実現・重点目標の達成及び特色化推進のため、自分の専門性を生かしてどう取り組むか具体的に述べて。

応募教員への期待

本校は、目指す学校像を「勉強と部活動等の両立の実践と自主自律の精神の涵養により、高い志と強い使命感を持ったトップリーダーを育成する学校」とし、全教職員が「チーム大宮」として一丸となり、教育活動を実践しています。また、学校自己評価シートに示す重点目標の達成に向け、リーダーに必要な「課題解決能力」の育成、生徒・教職員の「学びあいの風土」の醸成、本校の魅力の向上に貢献できる教員を求めています。したがって、応募教員には次の5つのことを期待します。

- ① 高い教科指導力や部活動指導に対する専門性を活用して現任校の教科・分掌・部活動等において十分に役割を果たしており、その経験を本校の教育活動の活性化につなげること。
- ② 授業改善を推進し、授業研究・授業公開を実施すること。特に、土曜日の積極的な活用を理解し取り組むこと。
- ③ 明朗快活でチャレンジ精神に富み、トップリーダー育成のための教育手法の開発に積極的であること。特に、本校の指定事業に積極的に取り組むこと。
- ④ 豊かな人間性や情熱・使命感を持って教育活動を行うことで生徒・保護者から信頼されるとともに、学校説明会や情報公開に積極的に取り組むこと。
- ⑤ 「チーム大宮」の一員として同僚教職員と協調・連携し、計画的・継続的に職務を遂行すること。